



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PAGOTO"



SCUOLA DELL'INFANZIA -- PRIMARIA -- SECONDARIA DI I GRADO

Via Tivoli, 37 - 91016 Casa Santa - Erice (TP) Codice Fiscale 80008220818 Tel. 0923.551599 fax 0923.551218

Sito www.icgpagoto.edu.it e-mail Tpic835008@istruzione.it PEC TPIC835008@PEC.ISTRUZIONE.IT

Albo pretorio
Amministrazione trasparente
Sito Istituzionale scuola

A tutto il personale scolastico dell'Istituto Comprensivo "G.Pagoto" – Erice (TP)

A tutte le scuole di ogni ordine e grado della Provincia di Trapani

Oggetto: Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico annuale di Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D. Lgs. 09/04/2008 n. 81 ed espletamento del servizio di consulenza in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro rivolto ad esperti in possesso dei titoli culturali e professionali previsti dall'art. 32 commi 2 e 5 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106
Anno Scolastico 2026 – 2027.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il R. D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R. D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss. mm. ii.;
- Visto l'art. 2222 C.C. e ss. per i contratti di lavoro autonomo affidati a persone fisiche;
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss. mm. ii.;
- Visto il D. Lgs. n. 33/2013;
- Visto il D.P.R. 16 marzo 1994, n. 297 e, in particolare, l'art. 10;
- Vista la Legge 15 marzo 1997 n. 59 "Delega al governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- Visto il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275 "Regolamento in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche" ai sensi della Legge 15 marzo 1997 n. 59 e, in particolare gli artt. 8 e 9;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 7 comma 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni pubbliche di individuare esperti per particolari attività;
- Visto il D.L. n. 112/2008 e la circolare n. 2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica;



- Visto il decreto legislativo 81/2008 ed in particolar modo
 - l'art.17 che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP;
 - l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione;
 - l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
 - l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
- Vista la Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Visto il Programma Annuale E. F. 2026;
- Visto il PTOF e il Piano di miglioramento di Istituto;
- Visto il C.C.N.L. Scuola;
- Visti il D. I. 129/2018 e il D. A. 7753/2018;
- Considerato che si rende necessario procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D. Lgs. 81/2008, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo a cui conferire un contratto di prestazione d'opera;

EMANA

il presente **avviso di selezione pubblica** per il conferimento dell'incarico di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** dell'Istituto Comprensivo "G. Pagoto" di Erice (TP) per n. 1 anno a partire dalla data della stipula del contratto, mediante contratto di prestazione d'opera da conferire ad esperto in possesso dei prescritti requisiti di legge e che, considerata la peculiarità dell'incarico, assicuri piena affidabilità.

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

Descrizione: affidamento di incarico professionale per l'espletamento di attività di RSPP dell'Istituzione Scolastica.

Luogo del servizio: I.C. "G.Pagoto", che comprende 5 plessi scolastici ubicati nel Comune di Erice (TP), Numero di alunni: circa 740, Numero complessivo personale scolastico: ATA 25; docenti circa 150.

Art. 2 - Compiti/Prestazioni del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

L'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione comporta lo svolgimento di tutte le mansioni previste dalla normativa vigente. In particolare:

1. consulenza ed assistenza per gli adempimenti imposti dalla normativa vigente in materia di sicurezza (D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche);
2. individuazione dei fattori di rischio (compresi quelli stress lavoro-correlati) e consulenza per la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
3. consulenza e supporto tecnico per tutte le problematiche poste al Dirigente Scolastico in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
4. controllo ed esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
5. sopralluoghi per la valutazione dei rischi e relativa schedatura;



6. verifica della presenza della documentazione d'obbligo relativa a edifici e attrezzature utilizzate ed eventuali revisioni e aggiornamenti;
7. collaborazione con il Dirigente per quanto di competenza nella redazione e/o eventuale aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (compresi i rischi stress lavoro-correlati)
8. predisposizione della modulistica e assistenza nell'effettuazione delle prove di evacuazione;
9. definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
10. predisposizione e/o aggiornamento dei Piani di emergenza ed evacuazione;
11. assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
12. consulenza con il RLS e gli organi di vigilanza (ASL, VVFF, ecc.);
13. consulenza e collaborazione nelle procedure di informazione, formazione, addestramento del personale scolastico e degli alunni;
14. supporto per la posa in opera di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri se necessari;
15. supporto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
16. partecipazione alle riunioni periodiche obbligatorie della sicurezza e redazione del relativo verbale;
17. disponibilità per necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di Ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco;
18. analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento postazioni di lavoro;
19. tutte le altre mansioni previste dalla legge;
20. supporto alle attività di informazione al personale e agli alunni;
21. attività di informazione, formazione e di aggiornamento obbligatorio per il personale scolastico.

Si precisa che il compenso previsto di cui all'art. 5 è comprensivo delle attività relative alla formazione e/o di aggiornamento obbligatorio del personale scolastico previsto dalla normativa (12 ore di cui all'art. 37 comma 1 D. Lgs. 81/2008 - corso base e aggiornamento lavoratori).

Art. 3 – Termini e modalità di partecipazione

Gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "G.Pagoto" di Erice (TP) prodotta sull'allegato modello (**allegato 1**), che dovrà contenere, oltre ai dati anagrafici, **a pena di esclusione**:

- la **dichiarazione** di impegno a svolgere l'attività di RSPP, rendendosi disponibile per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente alla posizione ricoperta, per tale attività e per tutte le altre previste nel bando accettando senza alcuna riserva tutte le condizioni in esso contenute;
- la **dichiarazione** di disponibilità alla **reperibilità** secondo tempi e modalità previste dalla scuola.

Alla domanda (allegato 1), **a pena di esclusione**, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- **dichiarazione sostitutiva** di certificazione (**allegato 2**);
- **dichiarazione di autovalutazione** dei titoli (**allegato 3**);
- **curriculum vitae** redatto sul modello europeo, dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi, secondo i criteri di selezione



indicati nel presente avviso.

- copia fotostatica di un **documento di identità** del soggetto richiedente, in corso di validità;

Si fa presente che in caso d'individuazione e prima del provvedimento di incarico, dovrà essere acquisita l'autorizzazione del Dirigente Scolastico della scuola di Titolarità/Servizio

La domanda di partecipazione, completa degli allegati, deve **pervenire entro e non oltre le ore 11.00 del 21 settembre 2026 (lunedì) esclusivamente a mezzo PEC** all'indirizzo tpic835008@pec.istruzione.it.

L'oggetto della mail deve recare la seguente dicitura: *Candidatura NOME COGNOME per incarico di RSPP a.s. 2026/2027.*

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute per PEO o con altri mezzi, né le domande pervenute dopo la scadenza dei termini, né le domande prive di regolare firma. Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del nuovo regolamento europeo 2016/679 (GDPR).

Art. 4 - Requisiti richiesti

I requisiti richiesti sono i seguenti:

1. **uno dei seguenti titoli** espressamente indicati nell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, ovvero:
 - a) **laurea** specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008;
 - b) **titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore** integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D. Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;
 - c) **esperienza pregressa in qualità di RSPP** ai sensi del c. 3 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D. Lgs. n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;
2. assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
3. cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
4. godimento dei diritti politici.

Art. 5 - Compenso

Il compenso per la prestazione di cui all'art. 2 del presente Avviso è stabilito complessivamente in **€ 3.000,00 (euro tremila euro/00)** lordo Stato e sarà corrisposto in un'unica soluzione, entro 30 giorni dal termine della prestazione con cadenza annuale e a seguito di relazione finale sulle attività svolte. Il predetto compenso è lordo onnicomprensivo di IVA e/o oneri fiscali, previdenziali e assistenziali a carico dell'esperto e/o dell'amministrazione scolastica.

L'esperto prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile e a versare agli Enti previdenziali e assistenziali i dovuti oneri.

Il contratto non costituisce rapporto di impiego e non darà luogo a trattamento previdenziale e assistenziale né a trattamento di fine rapporto.



I compensi per eventuali corsi di formazione, aggiuntivi rispetto a quelli previsti all'art. 2 del presente avviso, e per eventuali servizi tecnici strettamente correlati al compito di RSPP saranno determinati con apposito contratto.

Art. 6 - Criteri di selezione

La valutazione delle domande sarà effettuata dal Dirigente Scolastico (che potrà avvalersi di apposita commissione), e sarà basata, previo accertamento del possesso dei requisiti, sulla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali specifiche come di seguito riportato:

A	Titoli Culturali	Max 60 Punti
A1	Titolo di accesso (<i>art.4 punto 1</i>) - Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008 - Diploma di Istruzione Secondaria Superiore (<i>si valuta un solo titolo</i>)	12 punti (+2 se con lode) 6 punti
A2	Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (<i>si valuta 1 solo titolo</i>)	6 punti
A3	Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza (<i>si valuta 1 solo titolo</i>)	6 punti
A4	Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	2 punti per corso max 10 punti
A5	Master Universitario inerente il settore di pertinenza ○ Annuale ○ Biennale (<i>si valuta 1 solo titolo</i>)	2 punti 4 punti
A6	Corsi di aggiornamento, della durata minima di 30 ore riferiti nel settore di pertinenza	1 punto per corso max 10 punti
A7	Abilitazione professionale o all'insegnamento, iscrizione all'albo o all'ordine	6 punti
A8	Pubblicazioni attinenti il settore di pertinenza	1 punto per pubblicazione max 4 punti
B	Titoli Professionali	Max 30 Punti
B1	Esperienze professionali nel settore di pertinenza (<i>per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali</i>)	1 punto per esperienza max 10 punti
B2	Esperienze di insegnamento nel settore di pertinenza: università, scuole statali o parificate, percorsi di istruzione e formazione professionale (<i>per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali</i>)	1 punto per esperienza max 10 punti
B3	Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni pubbliche o private e in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON-POR (<i>per incarichi o esperienze di almeno 20 ore</i>)	1 punto per esperienza max 10 punti
	Totale	Max 90 Punti

In conformità alle disposizioni dettate dall'art. 32 comma 8 del D. Lgs. 81/2008, la selezione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione sarà effettuata osservando il seguente ordine di priorità:



1. Personale interno appartenente a questa Istituzione Scolastica;
2. Personale dipendente da altra Istituzione Scolastica;
3. Esperto esterno libero professionista;

Pertanto, avranno precedenza le candidature del personale interno alla Scuola, e, solo in mancanza, si procederà secondo i criteri sopra riportati ai punti 2 e 3.

L'Istituto Scolastico può procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché pienamente rispondente ai requisiti richiesti.

Qualora si dovessero verificare situazioni di parità di punteggio, prederà in graduatoria il candidato più giovane di età.

Art. 7 - Pubblicazione esiti della selezione

La graduatoria provvisoria sarà affissa all'Albo di Istituto e al Sito WEB di Istituto – sezione “Amministrazione trasparente”.

L'affissione avrà valore di notifica agli interessati che potranno produrre reclamo **scritto entro 5 giorni**.

Dopo l'eventuale riscontro dei reclami, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva.

Art. 8 – Reperibilità e disponibilità ai sopralluoghi fisici

Il conferimento dell'incarico è subordinato prioritariamente alla formale dichiarazione di disponibilità dell'incaricato alla reperibilità. Tenuto conto dell'importanza e della delicatezza dell'incarico riferito alle materie relative alla sicurezza, **la disponibilità alla piena reperibilità è condizione prioritaria per l'assunzione dell'incarico**, per la quale il Dirigente si riserva la valutazione. Il Responsabile del servizio di Prevenzione e protezione dovrà assicurare la propria presenza, oltre che per le procedure e le attività previste dalle funzioni e compiti attribuiti (prove di evacuazione, sopralluoghi tecnici per la stesura della documentazione, momenti informativi e formativi, riunione periodica ecc.), anche tutte le volte che essa, a parere del Dirigente scolastico, si renderà necessaria e opportuna per la concreta valutazione dei rischi in situazioni nuove e oggi imprevedibili, per la redazione di pareri tecnici e per la predisposizione di misure idonee a mantenere elevati gli standard di sicurezza e di tutela della salute nei luoghi di lavoro e a migliorare il servizio di prevenzione e protezione, nonché per qualsiasi altro intervento in relazione alle prestazioni professionali richieste.

Art. 9 – Informativa sul Trattamento dei dati

I dati forniti dai concorrenti e quelli acquisiti dall'Amministrazione, in occasione della partecipazione al presente procedimento ed al successivo rapporto contrattuale, sono trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'amministrazione, così come espressamente disposto dal Regolamento UE 679/2016 - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (“RGPD”), e nel caso per la finalità di svolgimento della gara e del successivo contratto. Essi sono trattati anche con strumenti informatici.

Il Titolare del Trattamento dei dati è l'Istituto Comprensivo “G.Pagoto”, rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico, Termini Giuseppe, Via Tivoli, 37– 91016 Erice (TP) Tel. 0923/551599 - email: tpic835008@istruzione.it.

Responsabile della protezione dei dati (DPO) : Dr. Alfredo Giangrande – Società Trend Management Srls – Via G. De Spuches, 54 – 90141 Palermo – Pec : trendmanagement@pec.it

L'Istituto, nell'ambito e per il perseguimento dei propri fini istituzionali, tratta i dati, sia generali che sensibili, dei fornitori, degli esperti esterni, dei consulenti esterni e (se reso necessario da norme specifiche) anche dei loro familiari, in conformità e in adempimento delle rispettive



disposizioni normative. I dati verranno conservati per il periodo necessario al perseguimento delle finalità istituzionali del trattamento. Il trattamento e la gestione di tali dati non richiede il consenso, in quanto necessari all'adempimento di obblighi derivanti da contratti stipulati con la Scuola.

Esclusivamente per le finalità sopra indicate, i dati potranno essere resi conoscibili, oltre che alle unità di personale interno al riguardo competenti, ai consulenti/esperti esterni, ai componenti degli organi collegiali, anche a responsabili esterni incaricati dal Titolare del Trattamento ed il cui elenco è disponibile presso la sede del Titolare.

Tutti i dati personali conferiti saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, pertinenza e proporzionalità, solo con le modalità, anche informatiche e telematiche, strettamente necessarie per perseguire le finalità sopra descritte. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del Titolare e dei Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 7 del Decreto Legislativo n.196 del 30 giugno 2003 e ss. mm. ii. e del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR). L'interessato ha diritto di accedere in ogni momento ai dati che Lo riguardano, rivolgendo la Sua richiesta al Titolare del trattamento presso la sede sopraindicata.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente Scolastico, Termini Giuseppe.

Art. 11 - Norme finali

Il presente bando è pubblicato sul sito della Scuola all'indirizzo (<https://www.icgpagoto.edu.it>) e trasmesso alle scuole della Provincia di Trapani.

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria. Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di Trapani.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Responsabile Unico del procedimento
(Prof. Giuseppe Termini)

ALLEGATO 1
Domanda di partecipazione

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo G.Pagoto
Via Tivoli, 37 – 91016 Erice (TP)

Domanda di partecipazione per il conferimento dell'incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE per l'anno scolastico 2026/2027

Il/La sottoscritto/a _____ C.F. _____

nato/a _____ il _____ Prov. _____

e residente in _____ Via _____ n. _____

CAP _____ Città _____

Tel _____

in servizio presso _____

in qualità di _____ con rapporto di lavoro a

tempo indeterminato/determinato

CHIEDE

di partecipare alla selezione per il conferimento dell'incarico di RSPP per l'anno scolastico 2026/2027 presso l'Istituto Comprensivo "G.Pagoto" di Erice, in qualità di :

☐

Personale interno dell'I.C. Pagoto Erice

☐

Personale di altra scuola della Provincia

☐

Esperto esterno

Dichiara, sotto la propria responsabilità, di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di essere a conoscenza che le dichiarazioni dei requisiti, qualità e titoli riportate nella domanda sono soggette alle disposizioni del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa emanate con DPR 28.12.2000 n. 445.

Si esprime il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del nuovo regolamento europeo 2016/679 (GDPR), ai soli fini istituzionali legati all'intero procedimento di selezione.

Si allegano: modelli 2-3- curriculum vitae-documento riconoscimento.

DATA _____ FIRMA _____

**Al Dirigente Scolastico
Istituto Comprensivo "G.Pagoto"
via Tivoli, 37
91016 Erice (TP)**

Il/La sottoscritto/a _____

sotto la sua personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R 445/2000

dichiara

- di essere nato/a a _____ il _____
- di essere residente in _____ (Prov. _____)
- via _____ n° _____ CAP _____ tel. _____
- mail _____ cell. _____
- codice fiscale _____ P.I. _____
- di essere in possesso della cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti politici;
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso dei titoli culturali e professionali previsti dall'avviso autocertificati nel curriculum vitae;
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico;
- di essere in possesso della copertura assicurativa per rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico;
- di essere/non essere dipendente pubblico (in caso affermativo l'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza a ricoprire incarico con questa Istituzione Scolastica dovrà essere acquisita successivamente all'individuazione e prima del provvedimento d'incarico).

Data _____

Firma _____

Avviso per il reclutamento del responsabile servizio prevenzione e protezione (RSPP)

**Al Dirigente Scolastico
Istituto Comprensivo "G.Pagoto"
via Tivoli, 37
91016 Erice (TP)**

COGNOME E NOME candidato _____

Griglia di valutazione titoli

Requisiti di accesso (indicare): _____

A	Titoli Culturali	Max 60 Punti		<u>Autovalutazione</u>	<u>Riservato al Dirigente o alla commissione</u>
A1	Titolo di accesso (art.4 punto 1) - Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008 - Diploma di Istruzione Secondaria Superiore (<i>si valuta un solo titolo</i>)	12 punti (+2 se con lode) 6 punti	Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile		
A2	Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (<i>si valuta 1 solo titolo</i>)	6 punti	Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile		
A3	Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza (<i>si valuta 1 solo titolo</i>)	6 punti	Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile		
A4	Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	2 punti per corso max 10 punti	Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile		
A5	Master Universitario inerente il settore di pertinenza ○ Annuale ○ Biennale (<i>si valuta 1 solo titolo</i>)	2 punti 4 punti	Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile		
A6	Corsi di aggiornamento, della durata minima di 30 ore riferiti nel settore di pertinenza	1 punto per corso max 10 punti	Evidenziare nel curriculum i titoli valutabili		
A7	Abilitazione professionale o all'insegnamento, iscrizione all'albo o all'ordine	6 punti	Evidenziare nel curriculum i titoli valutabili		

A8	Pubblicazioni attinenti il settore di pertinenza	1 punto per pubblicazione max 4 punti	<i>Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile</i>		
B	Titoli Professionali	Max 30 Punti			
B1	Esperienze professionali nel settore di pertinenza <i>(per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali)</i>	1 punto per esperienza max 10 punti	<i>Evidenziare nel curriculum le pubblicazioni valutabili</i>		
B2	Esperienze di insegnamento nel settore di pertinenza: università, scuole statali o parificate, percorsi di istruzione e formazione professionale <i>(per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali)</i>	1 punto per esperienza max 10 punti	<i>Evidenziare nel curriculum le esperienze valutabili</i>		
B3	Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni pubbliche o private e in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON-POR <i>(per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)</i>	1 punto per esperienza max 10 punti	<i>Evidenziare nel curriculum le esperienze valutabili</i>		
	Totale	Max 90 Punti		TOT MAX _____	

DATA _____

FIRMA _____